



Työ- ja elinvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirto

Katsaus valmistelutilanteeseen

Kaupunginhallitus, iltakoulu 28.11.2022

Kristiina Soots

Sirkka Riikonen

Yleiskatsaus valmistelutilanteeseen

- Lausuntokierros työ- ja elinvoimapalvelujen järjestämisvastuuta koskevasta alustavasta lainsäädäntöesityksestä
 - Järvenpään kaupunki antoi oman lausuntonsa 6/2022
 - lausuntoja yhteensä 373 kpl
- Asiaa valmisteleva ministerityöryhmä linjasi lausuntopalautteiden perusteella muutamista muutoksista (julkaistu 7.7.2022)
- HE julkaistu 6.10.2022 <https://valtioneuvosto.fi/paatokset/paatos?decisionId=0900908f807dc944>
- Samaan aikaan valmistellaan **kotoutumislain kokonaisuudistusta**. Valmisteluprosessia edistetään TE-palvelujen järjestämisvastuun valmistelun kanssa rinnakkain. Lain on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2025 alussa samaan aikaan työvoimapalvelu-uudistuksen kanssa.
 - **uudistus pyrkii vahvistamaan maahanmuuttaneiden osallisuutta yhteiskunnassa ja tehostamaan kotoutumisen edistämistä.** Tavoitteena on myös tasa-arvon ja hyvinvoinnin lisääminen sekä hyvien väestösuhteiden edistäminen. Uudistuksen tarkoitus on sujuvoittaa polkuja työelämään ja parantaa maahanmuuttajanaisten ja muiden työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien tavoittamista palveluihin.

Kansallinen aikataulu

2022

Lakipaketti lausunnolle viikolla 17
Lausuntoaika 8 viikkoa

Lakipaketti eduskunnalle viikolla 40

Eduskuntakäsittely (loka-joulukuu)

2023

Eduskuntakäsittely jatkuu (tammi-maaliskuu)

Laki eduskunnasta (maaliskuu)

Hallitusneuvottelut, uusi hallitus, hallitusohjelma (huhti-kesäkuu)

Mahdolliset kuntien väliset yhteistyösopimukset (marraskuu)

Valtion henkilöstön YT-prosessi käynnistyy (marraskuu)

2024

Valtion YT:t jatkuu

2025

TE-palvelut siirtyvät kunnille vuoden 2025 alussa, samalla TE-henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille

Uusi rahoitusmalli käyttöön

HE:n oleelliset lainsäädännön linjaukset ja niiden vaikutukset Keski-Uudenmaan kuntien näkökulmasta

työvoiman määrä min. 20 000 henkeä edelleen voimassa

yhtenäisen maarajan vaatimus pysyy

Yhteistoiminnassa olevat kunnat voisivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä kuntalain säännöksistä poiketen

- Päätöksissä, jotka koskevat työvoimapalvelujen tuottamista kuntien yhteistoiminnassa, otettaisiin huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien olemassa oleva toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelun tarve ja muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.

ei muutosta

esim. yhteisen työllisyysalueen muodostaminen pelkästään Keravan kaupungin kanssa ei mahdollista

laventaa mahdollisuuksia viranomaistehtävien jakamisesta

HE:n oleelliset lainsäädännön linjaukset ja niiden vaikutukset Keski-Uudenmaan kuntien näkökulmasta

Kunnille siirtyvien **työvoimapalveluiden rahoituksen** jakoperusteiden muuttaminen

Laajan työttömyyden painoarvoa nostettaisiin rahoitusmallissa 30 prosentista 50 prosenttiin ja työikäisen väestön painoarvoa alennettaisiin 70 prosentista 50 prosenttiin.

Kuntakompensaatioissa säilytetään poikkileikkausvuoden (2024) tarkastelu, mutta **kompensaatiota korotetaan vuosittain kansaneläkeindeksin mukaisesti**, jolloin kompensaatio ei vuosien saatossa reaalisesti alene. Tällä pyritään parantamaan rahoitusjärjestelmän toimivuutta.

- Keski-Uudenmaan kuntien alueen rahoituspohja on lähtökohtaisesti hyvä
- Esitetty lakimuutos vähentäisi työvoimapalvelujen rahoitusta jonkin verran, mutta ei kriittisesti

	NETTOVAIKUTUS 2019 KUSTANNUSTASOON (491 ME)		NETTOVAIKUTUS 600 ME SKENAARIOON (V. 2021 TILASTOKRITEEREILLÄ)	
Hyvinkää	-804	0 %	25 215	0 %
Järvenpää	-150 252	-4 %	-131 344	-3 %
Mäntsälä	-137 016	-9 %	-148 699	-8 %
Nurmijärvi	-289 760	-9 %	-235 209	-5 %
Pornainen	-42 243	-11 %	-41 077	-8 %
Tuusula	-257 845	-8 %	-248 496	-6 %

HE:n oleelliset lainsäädännön linjaukset ja niiden vaikutukset Keski-Uudenmaan kuntien näkökulmasta

Kuntien olisi jatkossakin mahdollisuus saada palkkatukea työllistämiseen, samoilla ehdoilla kuin muidenkin työnantajien

Kunnille tulisi käyttövelvoite valtion asiakastietojärjestelmään,

- jotta asiakastietojen kirjauskäytännöt pysyvät yhtenäisinä, asiakastietojen käsittelyyn liittyviä tietoturva- ja -suojausriskejä voidaan vähentää, vältetään hankintalainsäädännöstä aiheutuvat haasteet sekä hillitään tietojärjestelmien kehittämis- ja ylläpitokustannuksia ja siten muutoksen taloudellisia vaikutuksia.
- uudistuksen voimaantulo siirrettäisiin kuukaudella alkamaan 1.1.2025.

Lisää rahoitusta arviolta n. 100 000€/v.

selkeyttävä hyvä linjaus

järkevää taloussuunnittelun näkökulmasta

Valmistelun eteneminen ja aikataulus

syksy 2022

Järjestämismahdollisuuksien
vertailu

selvitystyön tulokset
valmiina 19.12.2022

kevät 2023

valmistelutyön
syventäminen tammi-
maaliskuu

järjestämisestä
päättäminen huhtikuu

Suomen hallitus vahvistaa
lain arviolta huhtikuussa

sopimusten valmistelu

kevät 2023-syksy 2024

ilmoitukset Työ- ja
elinkeinoministeriölle
työllisyysalueesta
viimeistään 10/2023

Palvelujen suunnittelu

Järjestämismääräykset siirtyvät ja uudet te-palvelut käynnistyvät 1.1.2025

Tarkastelussa olevat järjestämismvaihtoehdot

Keski-Uudenmaan kunnat järjestäjänä

isäntäkuntamalli
tai
kuntayhtymä

- selvitystyö ulkopuolisen asiantuntijatahon kanssa tekeillä
 - esittely kaupunginjohtoryhmälle ja kaupunginhallitukselle
- 1/2023

Keuda järjestäjänä

- työllisyyskuntayhtymän perustaminen
- kuntarakenne erilainen kuin Keudan koulutuskuntayhtymällä on
 - selvitys vaihtoehdosta olemassa (Mikko Kesä Oy)

Järvenpää yksin järjestäjänä

- työvoiman määrä riittäisi, **MUTTA**
- Järvenpää ei muodosta yksinään työmarkkinoiden kannalta toimivaa työssäkäyntialuetta
- tahtotilana on isojen alueiden muodostaminen
 - siirtyvien resurssien pilkkoutuminen

MUUTTUJAT	Järvenpää	Keusote kunnat
Työvoimamäärä (2020)	22 828	100 132
Työvoimaennuste (2035)	25 580	103 645
Työikäisten määrä (2021)	27 386	119 021
Laajan työttömyyden määrä (2021)	3 009	12 337
Vieraskielisten määrä (2021)	3 084	12 942
VOS-lisäys (300 me) työikäiset	2 554 308	11 101 159
VOS-lisäys (300 me) laaja työttömyys	2 217 563	9 092 796
VOS-lisäys (35 me) vieraskieliset	237 127	995 102
Palvelujen rahoitus yhteensä	5 003 409	21 149 501
Arvio nettovaikutuksesta laskennalliseen nykytilaan	1 231 111	4 829 650
Arvio siirtyvästä HTV-määrästä (yhteensä)	33.0	125.5
Siirtymäajan rahoitus 1. vuosi	4 215 003	18 041 079
Siirtymäajan rahoitus 2. vuosi	4 612 001	19 615 070
Työttömyysturvavastuu yhteensä (2025 arvio) €	6 880 949	26 559 561